

Etude Prospective « Travail, Handicap & Entreprises 2025 »

Une démarche inédite, originale et ambitieuse

Première étude prospective de cette ampleur réalisée en France sur cette thématique, elle propose **une vision partagée des évolutions possibles à l'horizon 2020-2025, fondée sur des scénarios réalistes**. L'objectif étant de se doter des moyens d'anticiper, de se préparer à ces éventuels changements et d'offrir aux acteurs concernés des clés pour mieux agir. L'autre originalité forte de cette démarche réside dans la co-élaboration de cette étude, sur un mode participatif, par un grand nombre d'acteurs qui donne lieu à des échanges et productions intermédiaires favorisant la construction de la réflexion.

Trois objectifs prioritaires

❶ Anticiper et se préparer aux changements à venir

Repérer les changements attendus, les tendances lourdes, mieux cerner les évolutions auxquels les acteurs doivent se préparer suffisamment tôt, pour en limiter les effets négatifs et, surtout, bénéficier de leurs effets potentiellement favorables et les amplifier par leur action.

❷ Donner des clés aux acteurs et leur rendre des marges de manœuvre

Donner aux acteurs des moyens innovants d'agir pour atteindre leurs objectifs et d'anticiper l'avenir en conduisant une réflexion collective pro active. Objectif : dessiner des pistes de réponses, faire émerger de nouvelles voies et les clés qui permettront de répondre aux défis présents et à venir.

❸ Proposer des pistes d'action et les mettre en œuvre

Passer de l'anticipation à l'action dépend d'abord de l'implication des acteurs du changement et de la manière dont il posent leur regards et mènent leurs réflexions sur le futur. C'est pourquoi, de façon originale, sur ce thème « Travail, Handicap & Entreprises », les entreprises et organismes directement impliqués sont au cœur de cette étude.

Une réflexion collective partagée

Dix organisations sont partenaires de cette étude : elles contribuent chacune tant à son financement qu'à sa production, par la participation de leurs représentants au sein des différentes instances du dispositif d'élaboration de cette réflexion prospective partagée. Outre son Comité stratégique, l'étude a mobilisé un Conseil des Parties Prenantes réunissant des acteurs très divers (associations, syndicats, organismes publics, etc.) présidé par le Professeur Philippe DURANCE, titulaire de la Chaire 'Prospective et développement durable' au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam). Enfin, des acteurs et experts *ad hoc* ont été sollicités tout au long de la démarche. Plus d'une quarantaine de personnes issues des entreprises partenaires ont contribué régulièrement aux groupes de réflexion ainsi qu'une dizaine de PME associées aux différents temps de travail. Au total, cette réflexion prospective a été co-construite par plus d'une centaine de participants, pour la majorité issue du monde de l'entreprise.

Les principales étapes

Initiée en 2013, l'étude a engagé ses premiers travaux début 2014 et sa version définitive sera livrée fin janvier 2015.

- **La première étape**, la constitution de la base d'information prospective a été réalisée à l'été 2014
- **La deuxième étape**, la construction de scénarios qui décrivent des tendances contrastées à horizon 2020/2025 sera livrée d'ici **décembre 2014**
- **La troisième étape**, les 'enjeux et orientations pour l'action' s'achèvera **fin janvier 2015**

Le pilotage et l'animation de l'étude

Avec l'appui de Philippe DURANCE, conseiller scientifique, cette étude prospective est pilotée par une équipe animée par Régine MONTI-TESSIER (GERPA- Groupe ressources prospective, Société de conseil, Directrice associée, Professeur associé au Cnam), François BELLAMI (Les Jardins de la Cité, agence de communication, Directeur) et Jean-Marc MAILLET-CONTOZ (Handirect, média, Directeur).

Les acteurs

Cette étude a été initiée par le groupe Société Générale en partenariat avec l'ADAPT et avec le soutien de : Aéroports de Paris / Agefiph / BPCE / Malakoff Médéric / Orange / SAGE / SNCF / Suez Environnement.