



Régine Monti

Régine Monti, est titulaire d'un doctorat de Sciences de gestion, option « prospective » (CNAM, 2003), diplômée de Sciences-Po Paris (1989), d'un DEA de Sciences Economiques de Paris I (1996) et d'une maîtrise de Gestion de Paris IX Dauphine (1987).

Elle est Directrice associée du Groupe ressources prospective (Gerpa), l'un des premiers cabinets français spécialisé dans la prospective.

Elle est Professeur associé au Conservatoire national des arts et métiers et également chercheur associé au sein du LIRSA du CNAM.

Elle mène depuis une vingtaine d'année des actions de formation-action et dirige des missions de prospective et de stratégie auprès d'entreprises, de collectivités locales, de ministères et autres organismes publics.

Elle s'est spécialisée sur les questions prospectives liées à l'emploi, la formation et la gestion des ressources humaines. A ce titre, elle a joué un rôle d'expert dans diverses commissions : Commission du conseil régional d'IDF pour la formation et l'insertion des personnes handicapées – 2006-2011 ; Commission de l'OCDE sur les méthodes de prospective appliquée à l'enseignement - 2005 ; Conseil économique et Social de la région IDF, commission sur l'attractivité de l'Ile de France – recherche et formation – 2002 ; Commissariat au plan sur Le travail dans 20 ans - 1995...

Elle a mené dans le champ de la prospective et des ressources humaines des missions sur le thème de la prospective métier, de la GPEC, de la prospective de la GRH, ... de la prospective des formations, auprès de divers acteurs : groupes privés (RTE, Becton Dickinson, MAAF Assurances,...), Etat (Ministère de la Défense, Ministère du Travail, Cnam, ..), Autres organismes (Ecole d'architecture, Fondation des apprentis d'Auteuil, organismes paritaires, ..)

Elle est l'auteur de nombreux articles et rapports. Elle a participé à des ouvrages sur les outils de la prospective et leur mise en œuvre, sur les évolutions de l'emploi notamment en lien avec la démographie, la prospective des métiers, de la GRH, l'apprentissage organisationnel, etc. Elle a aussi publié une thèse alliant démarche de recherche et approche pragmatique sur « la gestion prospective des âges dans les entreprises ».

Elle est à l'initiative de la création du « Café de la prospective » en 2010 et du « Réseau des praticiens de la prospective » en 2012.



Conseil, études en cours

Grandes entreprises et organisations (Société Générale en partenariat avec L'ADAPT et le soutien d'ADP, Agefiph, BPCE, Malakoff Médéric, Orange, Sage, SNCF, Suez environnement) : Entreprises, travail, handicap : prospective 2025.

RTE, Direction des opérations : Prospective des métiers des opérations à l'horizon 2030.

AFD, AFD 2025, accompagnement méthodologique.

Fédération, Evolution du secteur banques et assurances.

Conseil, études, rapports publiés (récents) :

CEP Bâtiment en Ile de France : Prospective des emplois, des métiers et des compétences 2013.

Etablissement enseignement: Prospective des métiers, des compétences et des formations à l'horizon 2020, 2012-2013

Becton Dickinson : Gestion prospective des emplois et des compétences pour les métiers du service client 2012.

Becton Dickinson : Gestion prospective des emplois et des compétences pour les métiers de la R&D et des commerciaux, 2011-2012.

GDFSUEZ, « Vers une société sobre en France et en Europe à l'horizon 2025 : formation –action à la prospective stratégique pour les cadres à potentiel », 2011.

Chambres d'Agriculture de Bretagne, « Le rôle et les missions des chambres d'agriculture de Bretagne d'ici à l'année 2020 », 2011.

Française des jeux, « Les jeux d'argent dans l'univers des mobiles en France à l'horizon 2015 », 2011.

DGA, Armée de terre : « Prospective des métiers de l'Armée de terre à l'horizon 2025 (Forces terrestres futures) », 2011.

LEEM, Animation de la démarche "Santé 2025" et publications, 2011

GDFSUEZ, « Les TIC et l'activité de la BU CH&P horizon 2020 : formation –action à la prospective stratégique pour les cadres à potentiel », 2010.

SCET « Prospective du stationnement urbain en France à l'horizon 2020 », 2009 Fédération des Sociétés d'Economie Mixte, « Les SEM en 2015 », Préparation et animation du congrès annuel des SEM, Strasbourg, 2006.

La Fondation Motrice, Association d'aide à la recherche sur le handicap, CNSA, « Besoins et attentes des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de leur entourage à l'horizon 2020°, et questions adressées à la recherche », 2009.

Articles/chapitre publiés récemment :

« Prospective, compétences et gestion des ressources humaines », Régine Monti dans Mélanges de Prospective stratégique à paraître chez Odile Jacob, 2014.

« Les ateliers de prospective stratégiques, spécificité et intérêt : le cas APM », Michel Godet (CNAM), Régine Monti (GERPA), Stéphane André (APM) dans Mélanges de Prospective stratégique à paraître chez Odile Jacob, 2014.

« Le développement commercial d'EDF à l'horizon 2010 : une démarche de prospective exemplaire », François Bourse (GERPA, CNAM), Régine Monti (CNAM), Philippe Monloubou (EDF) dans Mélanges de Prospective stratégique à paraître chez Odile Jacob, 2014.

« Les réseaux d'apprentissage et d'innovation en prospective sur le territoire national : Essai de recension et perspectives », Régine Monti, Colloque Printemps de la prospective, Cnam, 2012.

« La prospective et ses pratiques en gestion des ressources humaines : bilan et perspectives », 2012 dans l'encyclopédie de GRH, de Philippe Durance et Régine Monti.

"France's land forces 2025 : a futures study in human resources", Patrice Leclerc, Marc Mousli, Régine Monti Tessier, 10th IFSAM World congress international federation of scholarly, Associations of management July 8 – 2010, Conservatoire national des arts et métiers, Paris, France.

Proposition d'une typologie des démarches de prospective participative pour les entreprises. Trois cas illustratifs : EDF R&D, AXA France et BASF Agro » Colloque francophone au centre international de Deauville, le 6 juin 2008, "l'Etat des pratiques de prospective dans les organisations".